

KOALIČNÍ SMOUVA A PROGRAMOVÉ PROHLÁŠENÍ VLÁDY ČR

stručný přehled navrhovaných změn a jejich dopadů na zaměstnance

ZÁKONÍK PRÁCE

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
Přistoupíme ke komplexní reformě zákoníku práce. Předložíme nový občanský zákoník.	Je vyhovující z hlediska ochrany zaměstnanců a vyvážený z hlediska flexibility a ochrany zaměstnanců (flexicurity).	Podstatným zvýšením smluvní svobody stran a snížením rozsahu závazných právních norem (kogentních) v zákoníku práce a jeho prováděním s mnohem liberálnějším novým občanským zákoníkem se sníží ochrana zaměstnanců a oslabí odborová práva, zejména se podstatně zvýší nutnost domáhat se ochrany soudní cestou.
Motivace pro zakládání nových pracovních míst. Vyhodnotíme možnosti úprav zákoníku práce z hlediska flexibility pracovních právních vztahů a v součinnosti se sociálními partnery navrhujeme úpravy zákoníku práce směřující k vyšší motivaci zaměstnavatelů pro vytváření nových pracovních míst.	Je vyhovující z hlediska ochrany zaměstnanců a vyvážený z hlediska flexibility a ochrany zaměstnanců (flexicurity).	Některé návrhy (jako např. prodloužení zkušební doby, zkrácení výpočetní doby, snížení stálé mzdy u konta pracovní doby či prodloužení vyrovnávacího období u konta až na 4 roky) směřují ke snížení ochrany zaměstnanců, jiné návrhy (jako např. možnost znovuzavedení dočasného přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli, nebo zavedení příspěvku státu ke mzdě zaměstnance, které zvýší jistotu pracovního místa a příjem zaměstnance při zkrácení pracovní doby při přechodných odbytových obtížích zaměstnavatele – tzv. kurzarbeitu), již byly se sociálními partnery dohodnuty.
Výhodnější práce na dohodu. Zvýšíme maximální rozsah zaměstnání na základě dohody o provedení práce ze 150 na 300 hodin při současném posílení kontroly, aby nedocházelo ke zneužívání tohoto institutu.	Maximální rozsah zaměstnání na základě dohody o provedení práce činí 150 hodin.	Na pracovněprávní vztahy založené dohodami o provedení práce zaměstnancům se nevztahuje: <ul style="list-style-type: none">– právní ochrana před skončením tohoto pracovně právního vztahu,– právo na dovolenou,– v rozporu s evropskou legislativou a úmluvami Mezinárodní organizace práce ani právní úprava pracovní doby a dob odpočinku,– sociální pojištění. Rozšířením povolené doby by se tak dále zhoršila ochrana zaměstnanců a současně by se i v důsledku poklesu výběru pojistného na sociální zabezpečení zvětšil deficit veřejných financí.

ZÁKONÍK PRÁCE

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>Diferenciace odstupného. Výše odstupného bude vázána na počet odpracovaných let u zaměstnavatele (do 1 roku práce – 1 měsíční odstupné, do 2 let práce – 2 měsíční odstupné, nad 2 roky práce – 3 měsíční odstupné).</p>	<p>Odstupné při skončení pracovního poměru z tzv. organizačních důvodů je tříměsíční.</p>	<p>Odstupné ve výši jediného nebo dvou násobků průměrného výdělku nepředstavuje prakticky žádnou kompenzaci ztráty zaměstnání a odstupné by tedy přijetím změny v této podobě přestalo plnit svou funkci. Zavedením navrhované právní úpravy by se dále zhoršila ochrana a životní podmínky zaměstnanců, a to i proto, že by zaměstnavatelé byli motivováni sjednávat velmi krátké pracovní poměry.</p>
<p>Uvolnění smluv na dobu určitou. Uvolníme opakované uzavírání a délku smluv u nově vzniklých pracovních poměrů na dobu určitou (na období 5 let).</p>	<p>Zákoník práce umožňuje řetězení pracovních poměrů nejvýše na dva roky s výjimkami v případě vážných důvodů, které poskytují zaměstnavatelům značnou volnost v souvislosti s jejich potřebami.</p>	<p>Uvolněním podmínek pro uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou by došlo k ohromnému růstu nejistoty zaměstnanců a do rukou zaměstnavatelů by se dostal nástroj ke zvýšení nátlaku na zaměstnance. Jednalo by se o jasný sociální dumping. Zaměstnanec, který pracuje v pracovním poměru na dobu určitou, totiž prakticky nemůže počítat se získáním hypotéky nebo jiné větší půjčky, ztrácí reálnou možnost založit rodinu, atd. Prodloužení této doby nejistoty ze stávajících 2 na 5 let by mělo velmi negativní sociální a ekonomické následky.</p>
<p>Pružnější pracovní doba. Zavedeme pružnější konta pracovní doby a umožníme její flexibilnější nerovnoměrné rozložení. Umožníme tak firmám lépe využívat pracovní dobu v návaznosti na množství zakázek.</p>	<p>Zákoník práce již dnes díky možností, které nabízí možnost nepravidelného rozvržení pracovní doby, včetně sjednání tzv. konta pracovní doby či využívání dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce, kde zákon nestanoví žádná omezení v oblasti pracovní doby, poskytuje zaměstnavatelům dostatečnou pružnost, naopak nedostatečně chrání zaměstnance.</p>	<p>Za zavedením pružnějšího konta pracovní doby se skrývá snaha prodloužit vyrovnávací období pro rozvržení pracovní doby při kontu (popř. až na několik let) a o snížení výše tzv. stálé mzdy, která je zaměstnancům při uplatnění konta vyplácena, na 60 % průměrného výdělku; v současnosti ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku. To by vedlo k podstatnému zhoršení ochrany zaměstnanců, zvýšilo by se riziko, že zaměstnavatel zaměstnancům „dlužnou“ část mzdy nakonec nevyplatí a zhoršily by se nároky v oblasti sociálního zabezpečení.</p>

Postoj ČMKOS: Návrhy opatření nemůže ČMKOS akceptovat, neboť zásadním způsobem zhoršují pracovněprávní ochranu i podmínky pro sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců.

ODMĚŇOVÁNÍ VE VEŘEJNÉ SFÉŘE

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
Vláda sníží objem mezd v organizačních složkách státu a v rozpočtových a příspěvkových organizacích o desetinu, výjimkou budou platy pedagogických pracovníků, které se zvýší. Vláda přitom ponechá v kompetenci, zda úspory vzniknou snížením mezd, propouštěním nebo kombinací.	Pokračují politicky motivované útoky na zaměstnance veřejných služeb a správy a jako při každé finanční krizi jsou tyto zaměstnanci bráni jako rukojmí a jsou jim plošně snižovány nebo zmrazovány platy.	Plošné snižování objemu prostředků na platy povede ke zhoršení pracovních podmínek a životní úrovně zaměstnanců. Tento krok přímo ohrožuje rozsah a kvalitu veřejných služeb a správy.
Zruší se nebo upraví tabulkové platy ve zdravotnictví, mimo jiné i proto, aby nebyla blokována výše odměny zdravotníků po dokončení postgraduálního vzdělávání a byly umožněny vyšší motivační mzdy.	Jednotný systém odměňování pro všechny zaměstnavatele příspěvkové organizace státní i zřizované územně samosprávnými celky.	Úprava tabulkových platů ve zdravotnictví nic nevyřeší a povede pouze k přerozdělování prostředků. Pokud chceme zkvalitnit zdravotnictví, tak je nutné lépe ohodnotit a lépe motivovat všechny profese ve zdravotnictví a vytvořit funkční celek a ne zvýhodňovat jednu profesi na úkor druhé.

Postoj ČMKOS: Zásadní nesouhlas.

ZAMĚSTNANOST

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>Podpora v nezaměstnanosti bude vázána na aktivitu nezaměstnaného.</p>	<p>Úřad práce (ÚP) vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence: v případech, že:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání, - nespolupracuje při vypracování individuálního akčního plánu, - neplní své povinnosti uchazeče o zaměstnání. <p>Vyřazení z evidence znamená ztrátu nároku na podporu v nezaměstnanosti.</p>	<p>Navrhovaná úprava zvýší „šikanu“ nezaměstnaných z důvodu nedostatku pracovních míst a neschopnosti státu (krajů) nabídnout nezaměstnaným veřejně prospěšné práce. Úřady práce nemají dostatečnou kapacitu k tomu, aby mohly s každým uchazečem o zaměstnání individuálně pracovat, vytvářet mu plány činnosti, kontrolovat jejich plnění, zajišťovat rekvalifikace, veřejně prospěšné práce nebo jiné aktivní nástroje politiky zaměstnanosti, apod. Je tedy nutné začít s aktivními opatřeními na podporu zaměstnanosti.</p>
<p>Snížení podpory pro nezaměstnané, kteří ukončili pracovní poměr z vlastní vůle.</p>	<p>Nárok na podporu v nezaměstnanosti nevznikne uchazeči, který v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu opakovaně sám ukončil vhodné zaměstnání zprostředkované úřadem práce.</p>	<p>Opatření trestá zaměstnance, kteří skončí pracovní poměr z důvodu nemoci člena rodiny, šikany na pracovišti, nevhodných pracovních podmínek, nevyplacení mzdy, či vynucené dohody o skončení pracovního poměru.</p> <p>Paradoxně proti vládnímu záměru naopak omezuje proklamovanou flexibilitu a mobilitu pracovní síly a nutí zaměstnance, aby se za každou cenu držel ve stávajícím zaměstnání, a odrazuje od hledání lepší a výhodnější práce.</p>
<p>Zrušení institutu nekolidujícího zaměstnání z důvodu jeho zneužívání.</p>	<p>Možnost souběhu pobírání podpory a příjmu formou tzv. nekolidujícího zaměstnání - platí pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou evidováni u ÚP, pokud jejich měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy (tj. aktuálně částku 4.000,- Kč/měs.).</p>	<p>Opatření zbaví nezaměstnaného možnosti zachovat si alespoň částečně předchozí životní standard drobnou prací:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dojde ke ztrátě kontaktu s pracovním prostředím a ohrožení zachování si pracovních návyků, - zvýší se riziko práce na černo, - zvyšuje se tlak na další sociální systémy (zejména státní sociální podporu a sociální péči).
<p>Podpora pro nezaměstnané, kteří začnou podnikat.</p>	<p>Neupraveno.</p>	<p>Jde o nekonzistentní a ve vztahu k předchozímu návrhu o diskriminační (nerovné zacházení) opatření jednostranně zvýhodňující pouze OSVČ.</p>

ZAMĚSTNANOST

Postoj ČMKOS: Návrhy opatření nemůže ČMKOS akceptovat, neboť zásadním způsobem zhorší podmínky pro sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců. Zákazem pouze na straně zaměstnanců vykonávat tzv. nekolidující zaměstnání dojde ke zhoršení životní úrovně zaměstnanců. Tento návrh je navíc nekonzistentní. Vláda navrhuje zrušit možnost souběhu pobírání podpory v nezaměstnanosti a výkonu zaměstnání ve velmi omezeném rozsahu a současně navrhuje umožnit souběh pobírání podpory v nezaměstnanosti při samostatné výdělečné činnosti (podnikání). Na jedné straně tak zaměstnancům hodlá možnost nekolidujícího zaměstnání zrušit a osobám samostatně výdělečně činným jakési nekolidující podnikání zavést. Tyto kroky zásadním způsobem omezují jinak všude proklamovanou flexibilitu a mobilitu pracovní síly. Zamezení zneužívání institutu nekolidujícího zaměstnání, ke kterému v praxi někdy dochází, by bylo možné efektivněji dosáhnout zvýšením účinnosti kontrolní činnosti a zavedením úpravy tzv. kurzarbeitu.

SOCIÁLNÍ OBLAST A ZDRAVOTNICTVÍ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>Vláda bude respektovat závěry Bezděkovy komise k reformě důchodového systému, včetně jejího financování. Vláda bude vycházet ze závěrů komise v co nejvyšší možné míře s ohledem na co nejnižší dopady na nejzranitelnější skupiny obyvatel.</p>	<p>Existuje průběžně financované, parametricky upravované důchodové pojištění spravované ČSSZ, které spolehlivě chrání občany před chudobou ve stáří, při invaliditě i při ztrátě živitele a doplňkové soukromé penzijní přípojištění se státním příspěvkem, které zatím doplňkové důchodové příjmy neposkytuje.</p>	<p>Vláda chystaným vyvedením části pojistného z průběžného důchodového pojištění do soukromých penzijních fondů ohrozí funkci tohoto systému při potírání chudoby, aniž by vytvořila podmínky pro zlepšování náhradového poměru, tj. pro zlepšování podílu důchodů ke mzdám. Současně zvýší DPH z 10 na 19 %, což dramaticky zvýší ceny základních potravin a dalších komodit pro důchodce a další zranitelné skupiny občanů.</p>
<p>Před spuštěním důchodové reformy bude probíhat valorizace důchodů podle platné legislativy.</p>	<p>Podle současného stavu se vyplácené důchody zvyšují v závislosti na růstu úhrnného indexu spotřebitelských cen za domácnosti celkem a na růstu indexu reálné mzdy. Zvýšení důchodu se stanoví tak, aby u průměrného starobního důchodu činilo částku odpovídající nejméně 100 % růstu cen zjištěného v zákonem stanoveném rozhodném období předcházejícím valorizaci důchodů a dále též částku odpovídající nejméně jedné třetině růstu reálné mzdy.</p>	<p>Záměrem vlády vycházejícím z většinového doporučení Bezděkovy komise je přejít postupně na tzv. cenovou valorizaci, která je méně nákladná z hlediska veřejných financí, avšak vede stejně postupně, jak je přechod na cenovou valorizaci důchodů realizován, k zaostávání výše vyplácených důchodů za vývojem mezd. Výrazně se tak zhorší životní úroveň důchodců.</p>
<p>Veškeré privatizační příjmy a dividendy státních firem budou směřovány na reformu důchodového systému. Tyto prostředky budou vázány na zvláštním účtu státních finančních aktiv.</p>	<p>Dosud neexistuje.</p>	<p>Toto opatření předznamenává zavedení povinného důchodového spoření, pro které je třeba vytvořit rezervu na financování tzv. transformačního deficitu. Vzhledem k plánovanému harmonogramu důchodové reformy koaliční vlády a k rozsahu privatizovatelného majetku státu a možnostem jeho privatizace je zřejmé, že dostatečnou rezervu se do zahájení důchodové reformy v České republice vytvořit nepodaří. To ohrozí fungování průběžného důchodového pilíře.</p>

SOCIÁLNÍ OBLAST A ZDRAVOTNICTVÍ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
Senioři, kteří pobírají starobní důchod a zároveň mají příjmy ve výši přesahující trojnásobek průměrné mzdy, budou muset tyto příjmy zdaňovat.	Dosud neexistuje nad rámec obecného zdanění důchodů zvláštní zdanění příjmů pracujících důchodců, popřípadě jejich důchodů daní z příjmů fyzických osob.	Opatření postihuje pracující důchodce s vyššími příjmy, kterým se zhorší jejich současná situace. Bude zavedeno zdanění důchodů, pokud jejich příjem z výdělečné činnosti (včetně příjmů z pronájmu) přesáhne částku 840 tis.Kč ročně.

Postoj ČMKOS: Návrhy opatření nemůže ČMKOS akceptovat, neboť zásadním způsobem zhoršují sociálně právní ochranu.

SOCIÁLNÍ OBLAST A ZDRAVOTNICTVÍ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>Zachovat nemocenské ve výši 60 % po celou dobu nemoci pracovní neschopnosti (PN).</p>	<p>rok 2010: Dočasné snížení na 60 % po celou dobu pracovní neschopnosti – šlo o dočasné úsporné opatření, platné pouze v roce 2010 od 1.1.2011 by se nemocenské dávky měly vrátit na původní výši, a to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 60 % od 15. do 30. dne pracovní neschop., - 69 % od 31. do 60. dne a 72 % od 61. dne pracovní neschopnosti. 	<p>Dojde ke snížení úrovně zajištění v době nemoci: u zaměstnance s průměrnou mzdou (tj. 24 000 Kč měsíčně)</p> <ul style="list-style-type: none"> - za druhý měsíc pracovní neschopnosti příjem nižší o cca 1 260 Kč, - od třetího měsíce nemoci snížení o 2 520 Kč měsíčně (v porovnání se sazbou 69 % během 2. měsíce nemoci a 72 % od 3. měsíce).
<p>Zaměstnavatelé budou poskytovat náhradu mzdy po 3 týdny PN, opatření bude platit po dobu 3 let, poté se navrátí stav roku 2010.</p>	<p>Zaměstnavatel poskytuje náhradu mzdy po 2 týdny pracovní neschopnosti.</p>	<p>Opatření prohloubí nežádoucí přecházení nemocí a „zneužívání“ dovolené při kratších nemocech z obavy ze ztráty zaměstnání. Finančně dopadne na zaměstnance s nerovnoměrnou pracovní dobou (náhrada mzdy je pouze za zameškanou směnu, nemocenské za kalendářní den).</p>
<p>Zruší se sociální příplatek.</p>	<p>Sociální příplatek dostávají rodiny s dětmi s příjmem do 2 násobku životního minima (např. při 1 dítěti do cca 14 160 Kč, se 2 dětmi do 18 080 Kč čistého měsíčně); Výše příspěvku podle příjmu rodiny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - až 800 Kč na dítě do 6 let, - až 980 Kč pro dítě ve věku 6-15 let, - až 1 125 Kč měsíčně na dítě od 16-25 let, vyšší příspěvek pro zdravotně postižené, neúplné rodiny atd. 	<p>Navrhované opatření negativně dopadne na nejchudší rodiny s dětmi - měsíčně přijdou až o 1 125 Kč na dítě (podle jeho věku) a ztratí tím značnou část svého příjmu.</p> <p>Toto opatření povede k sociálnímu vyloučení a nárůstu chudoby v České republice.</p>
<p>Porodné pouze při prvním dítěti a při příjmu do 2,4 násobku ŽM.</p>	<p>Při narození jednoho dítěte činí porodné 13 000 Kč, narodí-li se dvojčata 26 000 Kč atd..</p>	<p>Na porodné se tím dosáhne pouze při příjmu maximálně 16 990 Kč čistého měsíčně, tj. oba rodiče by museli pracovat pouze za nejnižší mzdu (maximálně za 9 500 Kč), takže většina rodin porodné nedostane (tj. ztráta 13 tis. Kč na dítě).</p> <p>Opatření bude mít negativní vliv na populační vývoj, pro ČR je již v současnosti typická rodina s 1 dítětem.</p>

SOCIÁLNÍ OBLAST A ZDRAVOTNICTVÍ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>Rodičovský příspěvek při čerpání do 4 let dítěte bude krácen tak, aby celkový objem prostředků jako v případě příspěvku do 2 let dítěte.</p>	<p>Rodičovský příspěvek činí:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>ve zvýšené výměře</i> 11 400 Kč měsíčně při čerpání příspěvku do 2 let dítěte, celkem je vyplaceno 216 600 Kč. - <i>v základní výměře</i> 7 600 Kč při péči do 3 let dítěte, celkem vyplaceno 235 600 Kč, - <i>ve snížené výměře</i> 3 800 Kč měsíčně při čerpání příspěvku do 4 let dítěte, celkem je vyplaceno 224 200 Kč. 	<p>Opatření znamená snížení rodičovského příspěvku při jeho čerpání do 4 let dítěte na cca 3 500 Kč, tj. o 300 Kč měsíčně, popř. zkrácení doby pobírání příspěvku o 2 měsíce. Jedná se o výrazné snížení důležitého příjmu rodin s malými dětmi.</p>
<p>Příspěvek na péči pro I. stupeň závislosti zredukován na 800 Kč měsíčně.</p>	<p><i>Příspěvek na péči</i> náleží v I. stupni závislosti ve výši 2 000 Kč měsíčně, resp. 3 000 Kč pro osoby do 18 let.</p>	<p>Snížení výše příspěvku o 60 % způsobí nedostatek prostředků na zajištění péče o závislou osobu, což povede k zásadnímu snížení životní úrovně těchto osob a péče o závislé osoby tak bude ohrožena.</p>
<p>Vláda prosadí změnu regulačních poplatků – poplatek za položku na receptu bude nahrazen poplatkem za recept, levné léky budou vyřazeny z úhrad veřejného zdravotního pojištění. Regulační poplatek za hospitalizaci bude minimálně 100 Kč za ošetřovací den.</p>	<p>Regulační poplatky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 Kč za položku na receptu, - 60 Kč za den při hospitalizaci, - 30 Kč při návštěvě lékaře, resp. zdravotnického zařízení, - 90 Kč při ošetření na pohotovosti. 	<p>Zhorší se dostupnost zdravotní péče zejména pro osoby s nižšími příjmy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poplatek při hospitalizaci vzroste o více než 60 %, - výrazně narostou výdaje občanů za zdravotní péči, a to při současném snížení nemocenského.

SOCIÁLNÍ OBLAST A ZDRAVOTNICTVÍ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
Vláda definuje rozsah péče hrazené z veřejného zdravotního pojištění, na základě medicínských kritérií a v rozsahu možností veřejného zdravotního pojištění.	Rozsah pojištění je vyhovujícím způsobem vymezen ve stávající právní úpravě, každý má právo na kvalitní zdravotní péči, systém založen na plné solidaritě pojištěnců.	Nadstandard (tj. co není hrazeno z veřejného pojištění) lze definovat v oblasti zdravotnických prostředků, zdravotnických pomůcek a případně některých léků, ale nelze v oblasti léčby . Tento přístup je v rozporu s ústavními principy a mimo to je i neekonomický, neboť je často nutná dřívější reoperace (např. v důsledku rychlejšího opotřebení levnější náhrady kloubu) a s tím souvisejí další náklady nejen na léčbu, ale také na rehabilitaci atd. Přístup je nepřijatelný jak z hlediska humánního, tak i proto, že se jednostranně přenáší ekonomický problém systému na pacienta.

Postoj ČMKOS: Tato opatření jsou sociálně necitlivá, dále zhorší příjmovou situaci nemocných, zdravotně postižených i rodin s dětmi; ČMKOS je proto zásadně odmítá.

DANĚ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>Snížíme platy poslanců a dalších ústavních činitelů o dalších 5 %. Zároveň poslanecké náhrady, které jsou součástí příjmu, budou podléhat zdanění.</p>	<p>Náhrady výdajů poskytovaných v souvislosti s výkonem funkce (členů vlády, poslanců a senátorů) se nepovažují za funkční požitky a nejsou předmětem daně.</p>	<p>ČMKOS se obává, že za tímto opatřením bude následovat návrh obdobně zdaňovat všechny cestovní náhrady u všech zaměstnanců a funkcionářů.</p>
<p>Zdaníme výsluhový příspěvek ozbrojených sborů jako součást daně z příjmů fyzických osob.</p>	<p>Plně osvobozen od daně z příjmů.</p>	<p>Zdaněním výsluhového příspěvku se sníží čisté příjmy dlouhodobých příslušníků ozbrojených sborů, které přitom mají obdobný charakter jako penze z důchodového pojištění.</p>
<p>Příspěvek na bydlení příslušníků ozbrojených složek bude redukován o 36%, nebo méně, ale tak aby redukce příspěvku a daň z příjmu z něj dosahovala 36 %.</p>	<p>Osvobozen od daně z příjmů.</p>	<p>Zhorší se personální situace v ozbrojených složkách, neboť příspěvek na bydlení má charakter stabilizačního příspěvku.</p>
<p>Vláda bude pokračovat v rozpracovaném projektu Jednotného inkasního místa (JIM). v rámci projektu JIM dojde také ke sjednocení základu daně pro všechny přímé odvody poplatníků. Vláda se nicméně zavazuje, že takový krok nepoškodí osoby samostatně výdělečně činné.</p>	<p>Není jednotně upraveno: - výběr daní, sociálního a zdravotního pojištění se provádí odděleně, - rozdílný základ daně i vyměřovací základ pro odvod pojistného.</p>	<p>Dojde ke snížení čistých příjmů zaměstnanců, neboť se jedná o zdanění starobních penzí při vyšších výdělcích, zdanění režijních jízdenek, příspěvku na stravování, sociálních výpomocí a dalších plnění (tzv. benefitů) poskytovaných ze sociálního fondu a fondu kulturních a sociálních potřeb, - záměr současně nepoškodit OSVČ vyvolává vážné pochybnosti o jeho serióznosti a utvrzuje v přesvědčení, že jediným cílem je zhoršit postavení zaměstnanců.</p>

DANĚ

Návrh koaliční vlády	Současný stav	Dopady na zaměstnance
<p>V oblasti daně z příjmu zrušíme většínu stávajících daňových výjimek s výjimkou podpory vědy a výzkumu, rodin s dětmi, odpovědnosti vůči slabým a potřebným, vlastnímu bydlení a odpovědnosti vůči vlastnímu vzdělání a stáří.</p>	<p>Od daně jsou osvobozeny např.: hodnota závodního stravování, rekreace, použití tělovýchovných a sportovních zařízení, příspěvek odborové organizaci, dary na humanitární a charitativní účely, bezpříspěvkové dárcovství krve atd.</p>	<p>Vláda znovu přichází se záměrem zrušit zaměstnanecké benefity. Navrhovanými patřeními se</p> <ul style="list-style-type: none"> - sníží příjem zaměstnanců, zhorší se podmínky na pracovišti i podmínky pro sladování rodinného a pracovního života, - bude ohrožena tvorba a poskytování většiny nepeněžních plnění poskytovaných z fondu kulturních a sociálních potřeb a sociálního fondu (zisku po zdanění), tzv. zaměstnaneckých benefitů, - zruší osvobození od daně režijních jízdenek, členského příspěvku člena odborů, stravenek atd.
<p>Vláda nechce zvyšovat progresi daně z příjmů fyzických osob. Je ale rozhodlá eliminovat degeneraci nad stropy sociálních a zdravotních odvodů do roku 2012 v souvislosti s důchodovou reformou a novým zákonem o daních z příjmů.</p>	<p>Degrese zdanění příjmů dána zastropováním odvodů na pojištění v důsledku výpočtu daně z tzv. superhrubé mzdy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - v roce 2010 ve výši 6-ti násobku průměrné mzdy (měsíční hranice), tj. 142 254 Kč měsíčně, - od roku 2011 ve výši 4 násobku průměrné mzdy. 	<p>Vláda se konečně rozhodla řešit nespravedlivou degeneraci ve zdanění příjmů zaměstnanců, která jednostranně zvýhodňuje osoby s vysokými příjmy oproti ostatním příjmovým skupinám obyvatelstva; opatření sníží příjmy u nejlépe placených zaměstnanců (i vysokopříjmových OSVČ), průměrně odměňovaných zaměstnanců se přímo nedotkne.</p>
<p>Vláda bude podporovat rozvoj péče o seniory v domácím prostředí. Daňově zvýhodní členy rodiny, kteří doma pečují o seniory s vyšším stupněm závislosti na jejich péči. Pečující bude moci uplatnit daňový odpočet ve stejné výši jako při péči o děti.</p>	<p>Přímá podpora formou dávky – příspěvek na péči v oblasti sociálních služeb.</p>	<p>Opatření je příznivé pouze pro zaměstnance, kteří mají zdanitelné příjmy, nemá vliv na osoby s nízkými příjmy, které ve skutečnosti žádnou daň neplatí, dosavadní přímé příspěvky jsou spravedlivější, neboť obec má možnost kontroly kvality péče, tj. zda jsou veřejné prostředky náležitě využity.</p>

Postoj ČMKOS: Většina návrhů na úpravu zákona o daních z příjmů zásadním způsobem zhoršuje postavení zaměstnanců - jejich pracovní i sociální podmínky. Nevedou ke zjednodušení systému a nijak neřeší diskriminaci zaměstnanců ve vztahu k OSVČ, proto je ČMKOS nemůže akceptovat.